



КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ

Контакты в Украине:

Алевтина Фурсаева
Исполнительный директор
A.B.C. Management
www.abcmangement.com.ua
info@abcmangement.com.ua

Skype: alevtina.fursayeva
+380 50 311 76 15



Wilson Learning Ireland:

Derek O'Brien
Owner
14 Upperr Pembroke Street
Dublin, Ireland
Phone +353 1 662 3422
wilsonlearning.ie@gmail.com
www.wilsonlearning.com (EN)
www.wl-r.ru (RU)

Тренинги Wilson Learning по теме Командообразование.

Краткое описание.

ЦЕЛЬ ТРЕНИНГА

Показать преимущества командной работы: большие возможности группы людей, по сравнению с одиночкой, добиваться более высоких результатов в работе, легче преодолевать трудности и создавать коллектив единомышленников, столь необходимый в деятельности любой организации. Предоставить управленческие инструменты, необходимые для формирования высокоэффективной команды.

Тренинг предназначен для топ-менеджеров и менеджеров среднего звена, которые имеют подчиненных.

ПРОЦЕСС

Тренинг состоит из шести модулей:

- Модуль 1. Команды и корпорация

В данном модуле демонстрируется, как традиционные методы общения на рабочем месте приводят в разочарованию и снижению производительности труда и, в итоге, препятствуют выполнению поставленных задач. Раскрываются три параметра высокоэффективной команды: коммуникация, сотрудничество и обязательства.

- Модуль 2. Сотрудничество

На данном этапе тренинга вводится понятие "кривая роста": большинство организаций находятся на конкретном этапе своего развития, поэтому большое значение имеет воздействие изменений и "модель изменений". Новые алгоритмы деятельности и методы коллективной работы в постоянно меняющихся условиях, к которым компании вынуждены прибегать для собственного сохранения и выживания на высококонкурентном рынке. Процесс изучения проблем и принятия адекватных решений рассматривается как способ проведения изменений в работе компании. Навыки, полученные в данном модуле, позволяют

отдельно взятым коллективам максимально использовать потенциал каждого из своих членов.

- Модуль 3. Обязательства

В ходе работы над данным модулем участникам предлагается сформулировать в письменной форме цель своей деятельности с учетом общей стратегической задачи компании в целом. Участникам тренинга будет предложено дать собственное определение основной цели деятельности их компании, главных задач и систем ценностей, которые влияют на принятие коллективных решений.

- Модуль 4. Коммуникация

В этом модуле рассматривается зависимость между удовлетворением работника от выполняемой работы, эффективностью его/ее труда и процессом коммуникации в компании. Предлагается модель преодоления типичных трудностей в общении.

- Модуль 5. Климат

В жизни любой экосистемы действия одного участника непременно влияют на всех остальных участников данной системы. В модуле раскрывается концепция того, что коллектив сам оказывает влияние на процесс создания высокоэффективной команды. Участники тренинга овладевают навыками руководства, ориентированными на участие подчиненных в принятии решений. Это повышает степень удовлетворенности выполняемой работой каждого члена коллектива и способствует созданию позитивных взаимоотношений между всеми структурными звеньями организации.

- Модуль 6. Приверженность к действию

В данном модуле раскрываются: последовательность выбора задачи, результаты выполнения которой поддаются конкретному измерению; формулирование и определение последовательности действий по решению поставленной задачи. Участникам тренинга предлагается составить рабочий план и график мероприятий, план проведения презентации своего решения руководству компании.



РЕЗУЛЬТАТ

- В коллективе формируется единый взгляд и согласованные действия по реализации поставленных целей и задач.
- Формируется команда и реализуется подлинное сотрудничество.
- Каждый член команды осознает, что его полномочия тесно связаны с коллективной ответственностью за порученное дело.
- Осуществляется тактическое планирование.
- Укрепляется руководство коллективом.
- Изменяется корпоративная культура.
- Оперативное реагирование на изменение конъюнктуры рынка и повышение качества производимой продукции/оказываемых услуг.
- Эффективно решаются комплексные задачи.
- Повышается результативность работы каждого члена коллектива.
- Компания в целом развивается быстрыми темпами.
- Совершенствуется взаимодействие между отдельными сотрудниками, выполняющими различные функции и имеющими различную профессиональную подготовку.
- Повышается удовлетворенность клиентов от работы компании.
- Большие объемы работ выполняются меньшими силами и средствами.
- Снижается вероятность возникновения внутреннего конфликта.
- Изменяется традиционная иерархическая структура управления компанией.



Преимущества Wilson Learning

Корпорация Wilson Learning - одна из старейших тренинговых компаний в мире (www.wilsonlearning.com). Мы работаем более чем в 45 странах мира, на 25 языках. Основное направление обучения – “soft skills” или использование человеческого фактора для повышения эффективности бизнеса. В настоящее время компания проводит более 400 обучающих и оценочных программ.

Экспертная оценка тренинговых программ Wilson Learning. В 2006 г. корпорация Wilson Learning одной из первых в мире получила сертификат консалтинговой компании ES Research Group (www.esresearch.com) общепризнанного авторитета, осуществляющей мониторинг и оценку тренингового образования по всему миру - подтверждающий высокую эффективность тренингов Wilson Learning для развития персонала.

Также корпорация Wilson Learning Worldwide по информации американской компании **Training Industry Inc** (www.trainingindustry.com), осуществляющей мониторинг рынка тренинговых услуг во всем мире, вошла в 20-ку лучших тренинговых компаний в номинации *Top Leadership Training Companies 2010*, *Top Sales Methodology Training Companies 2008, 2009*, *Top Sales Tools Training Companies 2008*.

Где разрабатываются обучающие программы? Тренинги создаются в собственных исследовательских центрах корпорации Wilson Learning в США и Великобритании международным коллективом психологов, социологов, маркетологов и экономистов. Тренинги базируются на фундаментальных законах психологии и социологии, однако они очень доступны и предназначены исключительно для практического использования людьми, далекими от академической науки. Их задача – предоставить чрезвычайно эффективно работающий инструмент для управления лично собой и подчиненными, достижения успеха. Девиз Wilson Learning «просто и доступно о сложном для каждого».

Как построено обучение в Wilson Learning? Тренинги содержат теоретические и практические модули, причем последние играют приоритетную роль. Некоторые тренинги сопровождаются демонстрацией мини-сюжетов в исполнении актеров, видеосъемкой ролевых игр участников обучения с последующим индивидуальным анализом снятых видеоматериалов. На тренингах используются учебные пособия и видеоматериалы, авторские права на которые принадлежат Wilson Learning Worldwide. Участники тренинга получают обратную связь по каждому модулю. Весь процесс обучения проходит в интерактивном режиме. Тренеры компании Wilson Learning умеют создавать атмосферу сотрудничества, вовлеченности и легкости восприятия новой информации. Все участники обучения получают раздаточные материалы, кейсы с практическими заданиями, которые разрабатываются для каждой конкретной программы и конкретной группы участников.

Модульный формат программ. Особенность программ Wilson Learning состоит в том, что они составляются по модульному принципу. Это очень удобно для заказчика, чтобы он мог выбрать те модули, которые наиболее полно отвечают его потребностям и поставленным целям.

Дополнительные услуги. Каждый участник тренингов может воспользоваться услугой коуча для помощи в достижении своих целей с использованием полученных умений и навыков.